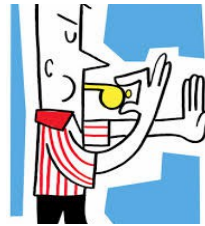


## Alessandra Morigi

via Pietro Alighieri 28  
48121 Ravenna  
(+39) 054432514  
cell.3452633072

# Whistle blowing



Il whistle blowing è lo strumento attraverso il quale gli appartenenti alla azienda segnalano a specifici organismi o individui una possibile frode, un reato, un illecito o qualunque condotta irregolare commessa da altri appartenenti all'organizzazione. Lo scopo è quello di permettere all'organizzazione di affrontare il problema limitando il rischio o il danno e prevenendo eventuali illeciti. Il whistle blowing contribuisce a creare una cultura etica e legale in un clima di trasparenza, partecipazione e appartenenza.

## PROCEDURE E CAMPO DI APPLICAZIONE

Ogni appartenente all'azienda deve comportarsi con correttezza, trasparenza e legalità nei confronti di tutti coloro con i quali entra in contatto e nei riguardi della società e dell'ambiente. Il presente documento indica come segnalare eventuali condotte irregolari e garantisce la confidenzialità della segnalazione, l'esenzione da ritorsioni, discriminazioni o molestie.

## SPECIFICHE

.La segnalazione può riguardare azioni od omissioni:

- Con rilevanza penale
- In violazione del codice etico, delle norme e delle disposizioni aziendali
- In grado di arrecare danno alla salute o alla sicurezza dei dipendenti, dei cittadini e dell'ambiente
- In grado di arrecare danno patrimoniale alla società.

Non rientrano nell'ambito del whistle blowing le segnalazioni di carattere personale e i rapporti con i colleghi.

## **CONTENUTO DEL WHISTLE BLOWING**

La segnalazione dovrà contenere:

- descrizione dei fatti ;
- circostanze (tempo e luogo) in cui si è verificato l'episodio;
- generalità che consentano di identificare il soggetto o i soggetti che hanno generato il comportamento oggetto di whistleblowing;
- indicazione di testimoni;
- indicazione di documenti o informazioni che possano fornire riscontro del fatto;
- Facoltativo: generalità del soggetto che effettua la segnalazione

## **MODALITA'**

La segnalazione potrà essere inoltrata al soggetto preposto anche con l'invio di una mail.

## **RICEZIONE E INVESTIGAZIONE**

Ogni segnalazione sarà opportunamente verificata. Il primo compito sarà quello di distinguere eventuali lamentele personali da segnalazioni ammissibili alla procedura.

Alla conclusione dell'indagine verrà compilato un report finale e tutta la documentazione acquisita sarà archiviata e conservata nel rispetto della privacy.

## **SANZIONI**

Fatto salvo l'obbligo di segnalare alle autorità competenti i comportamenti illeciti a norma del codice penale o di norme civili, le sanzioni applicate saranno quelle previste dallo Statuto dei Lavoratori, dal Contratto Collettivo Nazionale o dal contratto di incarico.

## **TUTELE DEL WHISTLEBLOWER**

Al fine di evitare azioni discriminatorie o ritorsioni, l'identità del segnalante dovrà essere trattata con confidenzialità; pertanto il suo nome non verrà rivelato senza il suo consenso, a meno che non sia la legge a richiederlo espressamente.

## **TUTELE DEL SEGNALETO**

In fase di accertamento l'identità del segnalato sarà trattata con confidenzialità; non si procederà con sanzioni disciplinari senza che vi siano riscontri oggettivi della sua responsabilità.